

LE CONSORTIUM

Rapport annuel
2025 • 2026

La force
collective
en action

15 ans de
mutualisation,
de coopération
et d'impact



“

Les entreprises collectives font la différence pour les personnes.

Les expert.e.s du Consortium font la différence pour les entreprises collectives



| Sommaire.

Notre identité

04

Le mot de la présidence

05

Gouvernance

06

Mot de la direction générale

07

Qui nous sommes

Notre impact

08

Faits saillants

09

Membrariat

10

Orientations stratégiques

11

L'impact du Consortium sur le PL III

12

Services aux membres

Notre développement

13

Gestion de projets et programmes

14

Résultats financiers

15

Développement stratégique et partenariats

17

Affaires publiques et communications

Notre équipe

20

Des expert.e.s engagé.e.s

22

Nos principaux partenaires

| Mot de la présidence.

Quinze ans, et la preuve est faite.

Chers membres, chers experts, chers partenaires,

Au fil de ma carrière, j'ai vu naître bien des projets ambitieux. Certains portés par de grandes institutions, d'autres par une poignée de convaincus autour d'une table. J'ai appris à reconnaître ceux qui durent : ce sont ceux qui reposent sur une idée simple et sur des gens qui y croient assez pour la mettre à l'épreuve du réel. Le Consortium est de ceux-là.

L'idée, en 2011, tenait en un mot : mutualiser. Mettre en commun ce qu'aucune organisation ne pouvait s'offrir seule, pour que toutes y gagnent. C'était un acte de confiance autant qu'un choix de gestion. On ne mutualise pas par calcul, on mutualise parce qu'on croit que le collectif produit quelque chose que l'addition des efforts individuels ne produira jamais.

Quinze ans plus tard, la preuve est faite. Ce qui était un pari entre quelques fédérations est devenu un pilier de l'économie sociale québécoise, présent dans toutes les régions, au service d'entreprises collectives qui œuvrent là où les besoins sont les plus grands : l'habitation, la santé, les services aux personnes, le développement des communautés. La mutualisation n'est pas une théorie généreuse ni un slogan de circonstance. C'est un modèle qui fonctionne, qui se finance lui-même, et dont la meilleure preuve reste la fidélité de ceux qui l'ont choisi.

Mais qu'on ne s'y trompe pas : ce qui est mutualisé ici, ce ne sont pas d'abord des ressources, ce sont des talents. La force du Consortium, ce sont ses expertes et ses experts. Des professionnels de haut niveau, qui ont choisi de mettre leur savoir-faire au service du collectif plutôt que de le réserver à quelques-uns. C'est cette expertise partagée qui donne au modèle toute sa valeur, et aux membres, quelle que soit leur taille, l'accès à des compétences dignes des plus grandes organisations.

Car c'est là, à mes yeux, le sens profond de cet anniversaire. Le Consortium n'a jamais grandi pour grandir. Il a grandi parce que des organisations, année après année, ont fait le choix de la coopération plutôt que du chacun pour soi. Chaque adhésion est un vote de confiance envers une conviction : nous sommes plus forts ensemble que côte à côte.

Cette réussite, nous la devons à celles et ceux qui ont osé. Aux fédérations fondatrices, qui ont vu loin. À mon prédécesseur Yvan Laurin, qui a présidé cette maison pendant plus de dix ans avec conviction. À notre direction générale et à toutes nos équipes, dont la compétence et l'engagement forcent l'admiration. Et à vous, chers membres, qui donnez chaque jour son sens à ce projet.

Le Québec redécouvre la force du collectif. Nous, nous ne l'avons jamais oubliée. Ces quinze années ne sont pas un aboutissement : elles sont la démonstration que notre modèle est prêt pour les défis qui viennent, et il y en aura. La réponse, elle, ne changera pas : ensemble.

Bonne lecture, et bon quinzième anniversaire à toutes et à tous.

Solidairement,

René Rouleau
*Président
du Conseil
d'administration*



| Gouvernance.

Composition du conseil d'administration au 31 mars 2026



René Rouleau
Président
(Membre Exécutif)



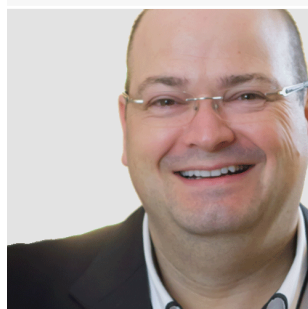
Martin-Charles St-Pierre
Vice-président
(Membre Exécutif)
Réseau de coopération
des EÉSAD



Lynda Bélanger
Secrétaire-trésorière
(Membre Exécutif)
La mutuelle de prévention
des entreprises
d'économie sociale



Pierre Tardif
Administrateur
Fédération des
coopératives funéraires
du Québec



Stéphane Arseneau
Administrateur
Fédération québécoise
des coopératives du
numérique



Annie Beaupré
Administratrice
Fédération québécoise
des coopératives
forestières



Sandra Turgeon
Administratrice
Confédération
québécoise des
coopératives d'habitation



Taing Chhoan Sockhiveneath
Administrateur
Fédération des
Coopératives du
Nouveau-Québec



Richard Gravel
Administrateur
Collectif des entreprises
d'insertion du Québec



Sylvie Grenier
Administratrice
Fédération québécoise
des Sociétés Alzheimer

Le Consortium
remercie
Chantal Dubuc,
de la Fédération
québécoise des
coopératives
de santé, d'avoir
siégé au conseil
d'administration

5

Rencontres
du conseil
d'administration

3

Rencontres
du comité
exécutif

| Mot de la direction générale.

Quinze ans, ce n'est pas un bilan. C'est un élan.

Cher.e.s membres, partenaires, collègues,

Il y a des anniversaires qu'on souligne, et d'autres qu'on célèbre. Celui-ci, célébrons-le! Quinze ans, pour une organisation née d'un pari, ce n'est pas rien. En 2011, le Consortium tenait dans un bureau et tout restait à inventer. Les premières ententes se signaient sur un coin de table, les premiers membres accordaient leur confiance sans autre garantie qu'une parole donnée. Et déjà, une conviction flottait dans l'air : quelque chose de plus grand que nous était en train de naître.

Quinze ans plus tard, ce quelque chose a un visage. Ou plutôt, il en a plus de quatre-vingt-dix : ceux des expertes et des experts qui font vivre le Consortium partout au Québec, au service de centaines d'entreprises collectives. Leur rigueur, leur créativité et leur attachement sincère au milieu sont notre plus grande fierté. Et derrière chacun de ces visages, il y a des membres qui nous poussent à nous dépasser, des partenaires qui croient en nous, et toutes les personnes qui, au fil des ans, ont laissé leur empreinte dans cette maison. Cette fête est la vôtre autant que la nôtre.

Et quelle année pour souffler ces quinze bougies! L'exercice 2025-2026 restera comme celui du grand élargissement : 389 réseaux et entreprises collectives ont bénéficié de nos services, près de moitié plus que l'an dernier, et notre membrariat a franchi le cap des 315 membres. Nous avons signé 647 ententes de services, un sommet, tout en atteignant notre meilleur taux de satisfaction des quatre dernières années. Notre service d'approvisionnement coopératif est passé du projet à la réalité, de nouvelles ententes nous lient désormais à des pôles, des regroupements et des municipalités, et notre voix a porté du Portugal au Panama, sans jamais quitter nos régions. Une année à l'image de nos quinze ans : ambitieuse, généreuse, collective.

Car le plus beau dans cette histoire, ce n'est pas la croissance. C'est la fidélité. À chaque étape, le Consortium est resté ce qu'il était au premier jour : créé par l'écosystème, mandaté par lui, il lui appartient toujours. Un centre de services exploité à des fins non lucratives, où chaque heure travaillée sert la mission d'un membre, jamais l'inverse. On peut grandir sans se perdre. En voilà la preuve, et elle vaut bien un gâteau.

Et maintenant? Maintenant, la fête continue. L'économie sociale québécoise vit un moment charnière, et la révolution collective ne fait que commencer. Les besoins de nos communautés grandissent, les défis se complexifient, et la réponse par la coopération n'a jamais été aussi pertinente. Le Consortium sera au rendez-vous, comme toujours : agile, à l'écoute, résolument du côté de celles et ceux qui entreprennent ensemble.

Quinze ans, ce n'est pas un bilan. C'est un élan. Ensemble, nous sommes les architectes de cette révolution collective, et le meilleur reste à bâtir.

Bon anniversaire à notre grande famille, et longue vie au Consortium!

Solidairement,

J. Benoît Caron
Directeur général



Qui nous sommes.

Mission

Le CONSORTIUM a pour mission de :

- **fournir** à ses membres des services professionnels de haut niveau, répondant à leurs besoins, à un coût juste et abordable, dans le but de les soutenir dans la réalisation de leur mission, dans leur fonctionnement et dans le développement de leurs affaires et celles de leurs membres;
- **renforcer** les capacités organisationnelles de groupes de coopératives non organisées en les aidant à se regrouper ou en répondant à leurs besoins d'une manière ad hoc;
- **favoriser** l'intercoopération entre les organisations membres;
- **à l'initiative** et en collaboration avec ses membres, innover dans la manière de soutenir et dans la façon de livrer des services professionnels à des entreprises ainsi qu'à leurs regroupements.

Vision

Par l'expertise, la qualité et la disponibilité de son capital humain, son interdisciplinarité et son accessibilité, le Consortium est le partenaire privilégié des organisations d'économie sociale pour les accompagner dans leurs projets de changement d'échelle afin de reconstruire le tissu socioéconomique de toutes les régions du Québec et du Canada.

Valeurs



Professionalisme :

agir avec intégrité et rigueur



Satisfaction :

créer un rapport de confiance et d'équité avec les membres



Solidarité :

valoriser la coopération comme moteur d'action



Innovation :

s'inspirer et inspirer les entreprises collectives



Responsabilité :

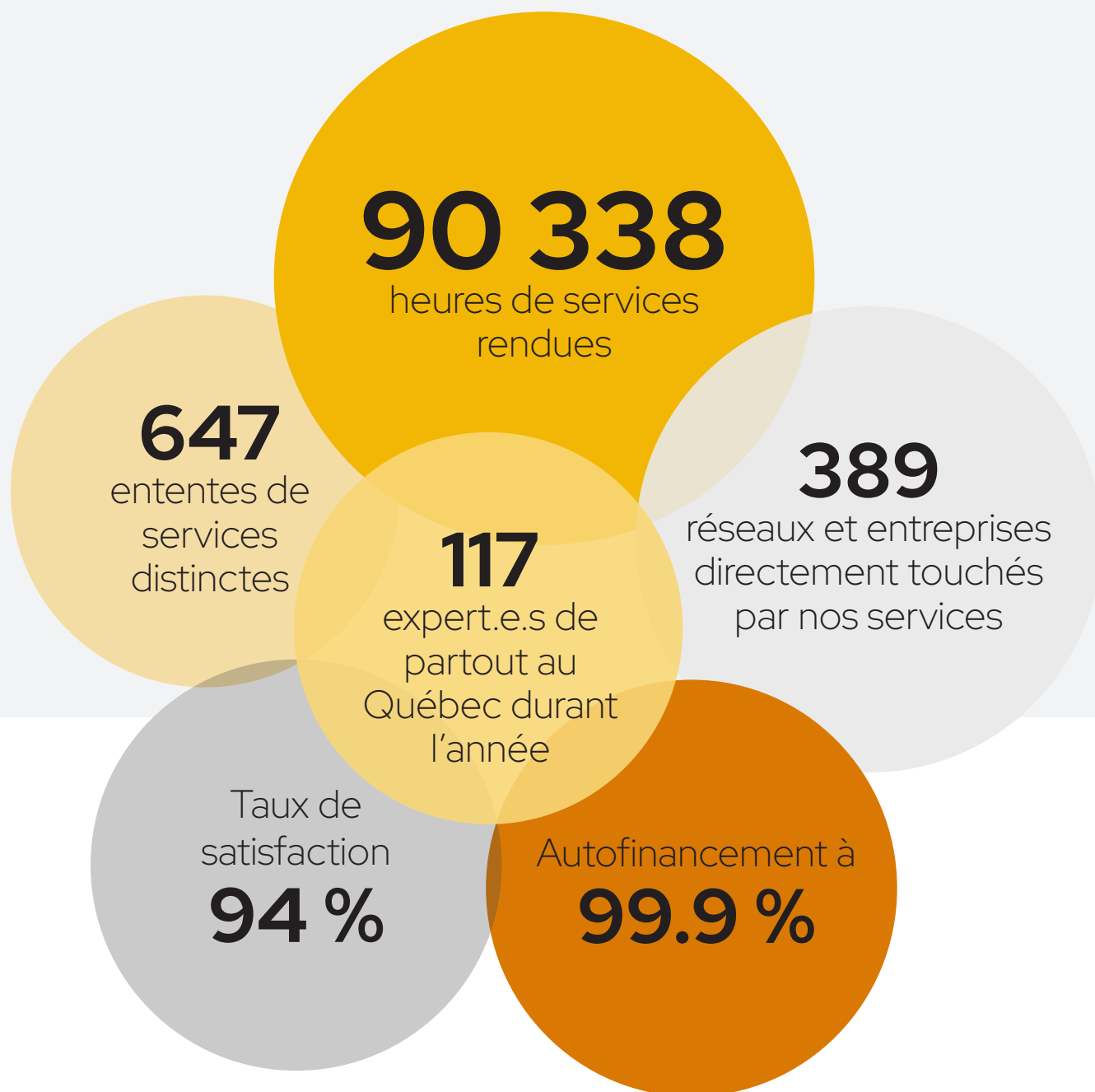
être conscient de son impact



Accessibilité :

proposer des services adaptés au juste coût

| Faits saillants 2025 • 2026.



Membrariat.

Nombre total de membres par catégorie*

(au 31 mars 2026)

* Excluant les membres de nos membres.

18

Membres

12

Membres de soutien

246

Membres auxiliaires individuels

39

Membres auxiliaires regroupement

315 (+23)
Total

8 %

Croissance du membrariat

Nouveaux membres :

1

coopératives

22

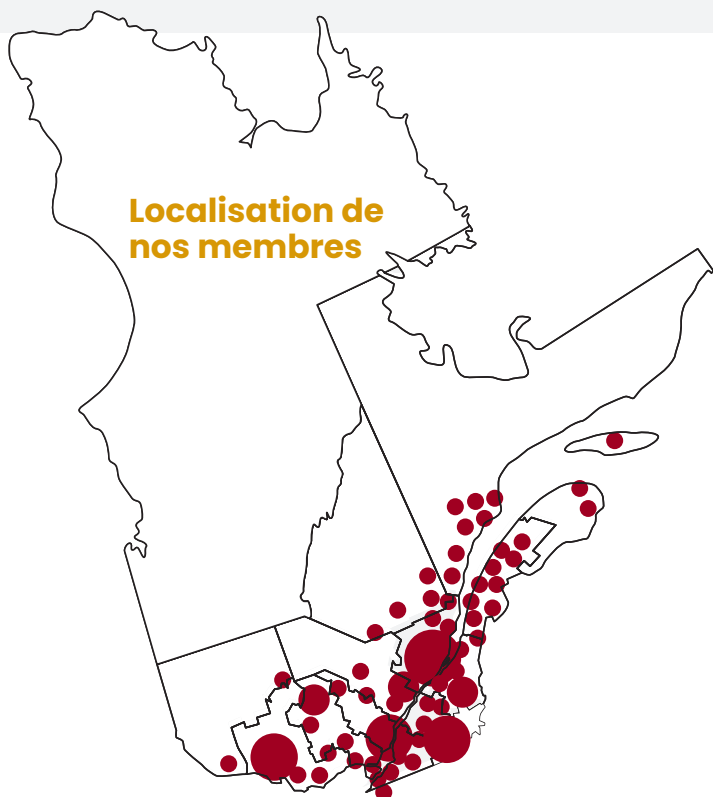
OBNL

Derrière nos 315 membres se cache un réseau bien plus vaste. Regroupements et fédérations nous ouvrent la porte de centaines d'organisations partout au Québec : c'est l'effet multiplicateur de la mutualisation.

Principaux secteurs d'activités soutenus par nos interventions

- Alimentation et agriculture
- Commerce, tourisme et loisirs
- Culture et médias
- Développement territorial et économie sociale
- Éducation et formation
- Environnement et transition écologique
- Finance solidaire et assurance
- Foresterie et ressources naturelles
- Habitation coopérative et communautaire
- Insertion socioprofessionnelle et emploi
- Petite enfance et famille
- Santé et soutien à domicile
- Services communautaires et solidarité
- Services funéraires
- Télécommunications et numérique

Localisation de nos membres



Présents partout au Québec, au plus près de nos membres

De la Capitale-Nationale à la Côte-Nord, de Montréal à la Gaspésie, les membres du Consortium se retrouvent dans les **17 régions administratives** du Québec. Environ un tiers d'entre eux se situent dans la grande région de Québec, un tiers dans la grande région de Montréal, et un tiers partout ailleurs sur le territoire. Une répartition qui reflète la vitalité de l'économie sociale aux quatre coins de la province.

Et cette présence n'est pas à sens unique : nos **expertes et experts** vivent et travaillent dans des dizaines de villes du Québec. Cette proximité, c'est le cœur de notre modèle. Peu importe où elles sont enracinées, nos entreprises collectives membres ont accès aux mêmes expertises, portées par des gens qui connaissent leur milieu, leurs réalités et leurs partenaires locaux. Parce que la mutualisation, c'est aussi ça : être partout, au plus près.

Orientations stratégiques.

LE CONSORTIUM SE DOTE DE CINQ ORIENTATIONS STRATÉGIQUES POUR 2026-2028

Le Consortium de coopération des entreprises collectives a pris le temps en 2025 de définir son cap stratégique pour l'horizon 2028. Cette démarche structurée, amorcée plusieurs mois avant la rencontre du conseil d'administration du 14 octobre 2025, s'est appuyée sur des entretiens avec les membres, des consultations ciblées auprès de partenaires ainsi que des échanges internes avec les équipes. Ce travail préparatoire a permis de dégager une compréhension fine et partagée des besoins et attentes de ses membres et du rôle attendu du Consortium dans un écosystème d'accompagnement des entreprises collectives en pleine évolution. Cette démarche de concertation a permis de dégager cinq grandes orientations, que l'équipe de direction a ensuite traduites en objectifs concrets et atteignables sur un horizon de deux ans.

Le fruit de cette démarche : cinq orientations qui guideront l'action du Consortium.

- La première vise à **affirmer une identité coopérative claire**, forte et distinctive, portée par un message commun et pleinement appropriée par les membres, partenaires et experts.
- La deuxième entend **renforcer la relation avec les membres** pour accroître la qualité et la confiance, afin que chaque membre se sente écouté, accompagné et fier de faire partie du Consortium.

- La troisième consiste à **assurer la capacité financière** nécessaire au développement des services aux membres, notamment en allouant au moins 5 % du budget au développement.
- La quatrième propose de **consolider les services et développer des pôles d'expertise** autour de services stratégiques prioritaires : restructuration, redressement et intérim; planification stratégique; gouvernance; mutualisation des achats (SAC) et immobilier de 2^e et 3^e ligne.
- Enfin, la cinquième ambitionne de **faire reconnaître pleinement le rôle du Consortium** dans l'écosystème de l'entrepreneuriat collectif, en partenariat avec les autres acteurs structurants.

La démarche entre maintenant dans sa phase de déploiement. Chaque objectif est porté par un « champion interne », responsable du suivi et de la mobilisation, et les travaux sont guidés par des résultats clés précis qui permettent de mesurer concrètement la progression. Les actions découlant de ces orientations se déploient dès à présent. C'est ainsi, avec agilité, que le Consortium évolue pour remplir sa mission et permettre à ses membres d'accomplir la leur.



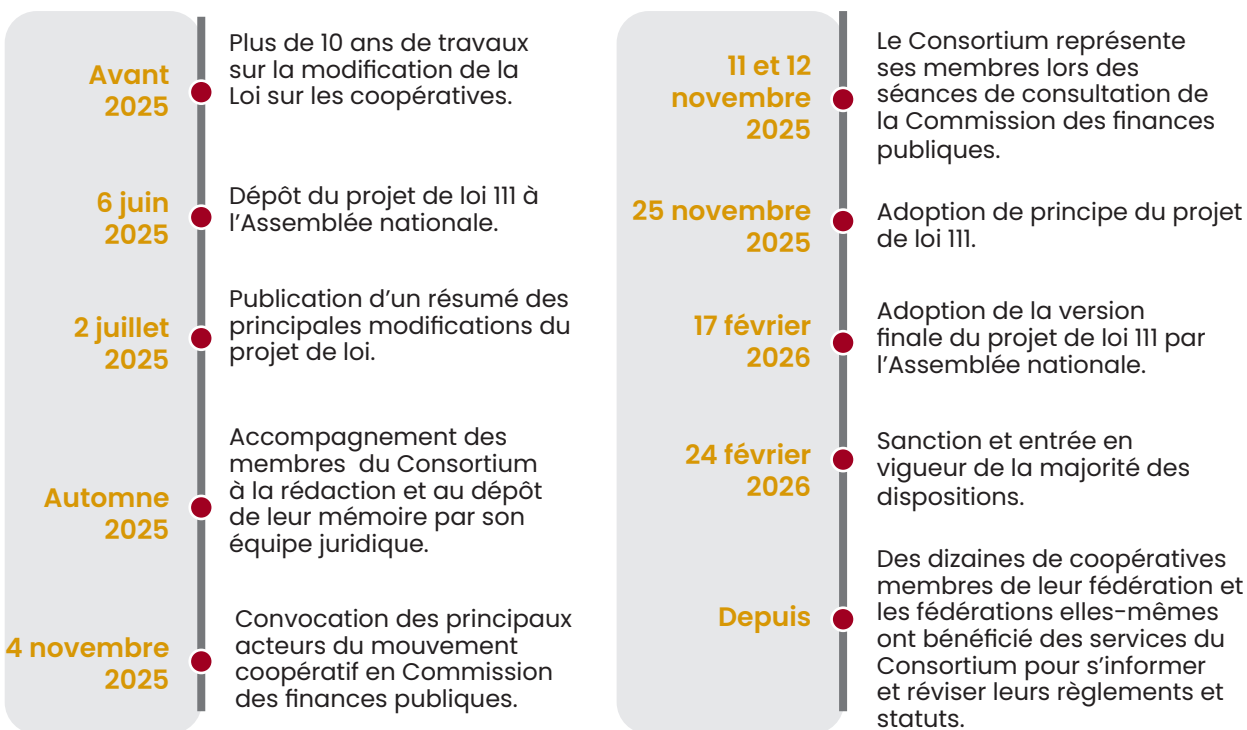
I L'impact du Consortium sur le PL 111.

UNE LOI MODERNE POUR DES COOPÉRATIVES D'AUJOURD'HUI

Le 24 février 2026, l'Assemblée nationale adoptait le projet de loi n° 111, Loi modernisant la Loi sur les coopératives. Une réforme attendue par tout le mouvement, qui donne aux coopératives la flexibilité nécessaire pour innover et répondre aux grands défis actuels : vieillissement de la population, pénurie de main-d'œuvre et crise du logement.

La loi réaffirme d'abord l'identité coopérative : des entreprises détenues collectivement, contrôlées démocratiquement par leurs membres et sans visée spéculative. Elle définit enfin la ristourne comme un bénéfice lié au statut de membre, reconnaît les coopératives à but non lucratif et les coopératives d'intérêt collectif, simplifie la création des coopératives de producteurs et renforce les exigences de transparence et de gouvernance.

Le Consortium et ses ressources juridiques ont grandement contribué à cette réforme, du chantier de modernisation jusqu'à son adoption. Et comme la loi est entrée en vigueur en pleine préparation des assemblées générales, nos experts ont aussitôt accompagné les coopératives et leurs regroupements dans l'adaptation de leurs règlements, de leur gouvernance et de leurs pratiques.



Services aux membres.

2025
2026

2024
2025



Heures de services

90 338

85 487

+5,7 %



Ententes de services distinctes

647

590

+9,7 %



Entreprises ayant bénéficié des services

389

263

+48 %, le bond de l'année



Taux de recommandation

93 %

93 %

Stable depuis 3 ans



Taux de satisfaction

Avec un taux de 45% de réponse

94 %

93 %

Meilleur taux des 4 dernières années

Lumière sur nos pôles d'expertises

Expertises les plus sollicitées en heures :

- comptabilité et finance 16 418 h
- développement stratégique 10 542 h
- affaires juridiques 8 732 h
- ressources humaines 8 308 h
- technologies de l'information 7 166 h
- santé et sécurité au travail 6 690 h

Services avec la plus forte croissance :
(vs 2024-2025)

- technologies de l'information : +16 %
- affaires publiques : +13 %
- ressources humaines : +10 %
- développement d'entreprises : +6 %
- affaires juridiques : +5 %
- comptabilité et finance : +5 %

En réponse
à vos besoins!

Gestion de projets et programmes.

Une expertise mutualisée au service des entreprises collectives

En 2025-2026, le Consortium a poursuivi sa mission comme partenaire stratégique des regroupements sectoriels et des entreprises collectives en mobilisant son expertise en gestion de projets, transformation numérique, développement organisationnel et formation.

Cette année marque notamment la dernière phase du volet économie sociale de l'offensive de transformation numérique (OTN), à savoir le programme « Transformation numérique des entreprises collectives », dans lequel le Consortium a joué un rôle déterminant ces dernières années pour accompagner les organisations dans la planification et la mise en œuvre de leur virage numérique. En 25-26, plus de 800 heures ont été investies dans la réalisation des mandats, mobilisant une vingtaine de spécialistes issus de plusieurs disciplines complémentaires.

Accompagner la transformation et renforcer les capacités

Au final, par l'entremise de l'OTN et du Programme DATAide plus d'une vingtaine de mandats ont été réalisés, permettant aux organisations accompagnées d'améliorer leur maturité numérique, d'optimiser leurs processus, de moderniser leurs pratiques de gestion et de renforcer leur capacité d'innovation. Les interventions ont couvert notamment :

- la planification stratégique de la transformation numérique;
- l'optimisation des processus administratifs et opérationnels;
- la gouvernance documentaire et l'utilisation de Microsoft 365;
- l'implantation d'outils numériques;
- la gestion du changement;
- le développement des compétences numériques des équipes.

Plus de **20**
mandats actifs

Plus de **800**
heures de travail

Québec



Soutenir les regroupements et maximiser les retombées collectives

Dans le cadre de l'Entente de partenariat pour le développement des coopératives, le Consortium contribue à la mutualisation des expertises au bénéfice des réseaux sous gestion. Cette approche favorise une utilisation efficiente des ressources disponibles et permet aux organisations membres d'accéder à des compétences spécialisées difficilement accessibles individuellement.

5

réseaux sectoriels

soutenus dans leurs projets structurants et de services d'accompagnement individuel ou collectif.



Résultats financiers.

7 502 569 \$

Produits

164 282 \$

Excédent

Le Consortium est autofinancé à

99,9 %

1,02 M\$

Réserve générale

La dynamique de croissance du Consortium s'est intensifiée en 2025-2026, portée par une utilisation toujours plus soutenue de nos services par les membres **(+16,5%)** et une hausse globale du chiffre d'affaires **(+6,8 %)**. Cette confiance renouvelée démontre la pertinence de notre offre et permet de maintenir l'accessibilité ainsi que la qualité de nos interventions, au plus près des besoins du terrain.

Le Consortium réaffirme la solidité et l'autonomie de son modèle avec un taux d'autofinancement atteignant **99,9 %**. Grâce à une gestion rigoureuse et responsable, l'exercice se clôture avec un excédent de **164 282 \$**.

Cette saine gestion permet à l'organisation d'afficher une excellente santé financière : avec une encaisse de **1,36 M\$** (soit près du double de l'an dernier, assurant environ 95 jours d'activités), un ratio de liquidité confortable de **1,84 \$** d'actifs à court terme pour chaque dollar de dette, et une réserve générale qui franchit le cap du million de dollars **(1,02 M\$)**. Le Consortium dispose désormais d'un coussin robuste pour soutenir son développement et absorber les imprévus. Enfin, l'humain demeure au cœur de notre modèle, représentant **86,7 %** de nos frais d'exploitation.

I Développement stratégique et partenariats.

Au cours de l'exercice 2025-2026, le Consortium a consolidé et développé plusieurs ententes de coopération et partenariats visant à élargir son réseau, à bonifier son offre de services et à accroître les retombées pour les organisations partenaires et leurs membres.

Ententes structurantes

L'année a été marquée par la consolidation du rôle du Consortium comme centre de services partagé au bénéfice de regroupements et de leurs membres.

Plusieurs ententes de coopération et de partenariats ont été signées ou opérationnalisées :

- Entente avec le Pôle de l'économie sociale de l'agglomération de Longueuil – **443 membres**;
- Entente avec l'Association des groupes techniques du Québec (AGRTQ) – **23 membres**;
- Entente avec COOPSCO/FQCMS;
- Entente avec le Conseil des métiers d'arts du Québec (CMAQ) – plus de **1 000 membres**;
- Entente de partenariat avec l'Association des professionnels en développement économique du Québec (APDEQ) – **plus de 1 000 intervenants** en développement économique.

Les ententes de coopération visent à rendre accessibles les services du Consortium aux membres de ces regroupements alors que les ententes de partenariat visent à acquérir des outils ou à faire connaître le Consortium auprès des membres de ces organisations.

Coopération et présentation des services aux instances municipales

La collaboration avec la Ville de Québec s'est poursuivie et renforcée par le soutien aux RGA et SDC de l'agglomération avec une 4^e entente au montant total de 350 000 \$ sur deux (2) ans.

Le Consortium a aussi présenté son offre de services auprès des municipalités et MRC de 100 000 habitants, incluant des démarches à Montréal, Laval et Longueuil.

Près de  **7 000** membres de nos membres ou de nos membres auxiliaires pouvant avoir accès à nos services en 2026





Approvisionnement coopératif

Le Service d'approvisionnement coopératif (SAC) a poursuivi son déploiement et confirme une capacité de mutualisation concrète, avec 45 ententes signées et des milliers de produits et services négociés au bénéfice des réseaux et de leurs membres. Des discussions se poursuivent avec d'autres partenaires fournisseurs afin d'élargir les avantages accessibles.

Nous tenons à remercier les fédérations sectorielles qui ont accordé leur confiance au Consortium afin de mutualiser leurs approvisionnements et particulièrement le CQCM qui a appuyé financièrement le projet.

SAC Service
d'approvisionnement
coopératif

Innovation et formation

Des avenues de formation, de contenus éducatifs et de recherche appliquée ont été ouvertes par des démarches avec HEC Montréal (Portail COOP), l'Université Laval, l'Université de Sherbrooke, la TÉLUQ, l'INRS-UQAR, le Cégep Garneau et le Collège des administrateurs de sociétés. La transformation numérique, la cybersécurité, l'IA, la formation et la gouvernance s'affirment comme pôles importants.

En conclusion de cette section du rapport annuel, le bilan de la dernière année confirme le rôle du Consortium comme partenaire spécialisé de deuxième ligne dans l'écosystème des entreprises collectives : regrouper la demande et faciliter l'accès aux expertises. Ces acquis positionnent favorablement le Consortium pour poursuivre le développement de ses marchés et de ses pôles d'expertise.

Affaires publiques et communications.

En 2025-2026, le Consortium a maintenu une présence active au sein des réseaux coopératifs, mutualistes et de l'économie sociale, au Québec, au Canada et à l'international. Nous avons notamment participé à la majorité des Assemblée générale annuelle (AGA) des réseaux coopératifs et mutualistes. Ces participations contribuent à renforcer les liens avec les partenaires, à accroître le rayonnement du Consortium et à positionner notre expertise dans les principaux réseaux de notre écosystème.

Rayonnement international

- Global Innovation Coop Summit 2025, à Torres Vedras, au Portugal.
- Clôture de l'Année internationale des coopératives, au Panama, organisée par l'Alliance coopérative des Amériques, à titre d'institution membre de SOCODEVI.
- Rencontre avec une délégation sénégalaise, à l'invitation de SOCODEVI. Accueil d'une délégation française et martiniquaise.

Le Consortium ici et ailleurs

- Congrès et AGA de Coopératives et mutuelles Canada 2025 en Saskatchewan.
- Participation aux assises de Socodevi.
- AGA et assemblée de concertation du Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM), sous le thème « La relève en action pour dynamiser la vie associative et la gouvernance ».
- AGA de la Confédération Québécoise des Coopératives d'Habitation (CQCH) en novembre 2025.
- Rendez-vous national du développement local de la Fédération québécoise des municipalités (FQM).
- Congrès 2026 de la Fédération québécoise des coopératives forestières, à Rivière-du-Loup.
- Sommet des Forces Fraîches 2025, avec une prise de parole de J. Benoit Caron.
- Participation à Mobilisation Franco 2026.
- Rencontre avec la Ville de Québec, notamment avec Marylou Boulianne, élue responsable de l'économie sociale.
- 17^e tournoi-bénéfice de la Fondation SOCODEVI.
- Célébrations du 85^e anniversaire du CQCM et du 40^e anniversaire de SOCODEVI.

• Et bien d'autres encore!



**5^e firme-conseil
au Québec**
par nombre de
mandats actifs
au Registre
des lobbyistes

60

mandats
enregistrés au Registre
des lobbyistes



Gains obtenus pour les membres

- Retrait du projet de Loi 20 touchant notamment les coopératives d'habitations
- Début des travaux entourant la révision du PEFSAD par le gouvernement du Québec
- Entrée en vigueur du Projet de Loi 111 modernisant la Loi sur les coopératives (24 février)

Services-conseils et contenus aux membres

- Note aux membres sur le budget du Québec 2026-2027
- Accompagnement pour le positionnement à la suite du remaniement ministériel
- Chroniques « Regards d'expert.e.s » : élections provinciales et entreprises collectives; la force de l'économie sociale en affaires publiques; lendemain d'élection municipale; capter l'attention des médias

Rayonnement médiatique

La couverture médiatique de l'année comprend notamment **4 lettres ouvertes** ainsi que **36 communiqués** pour le Consortium et nos membres.

Le Consortium a également fait l'objet de **8 mentions** dans différents médias et auprès de partenaires, contribuant à accroître sa visibilité et son positionnement comme acteur de l'écosystème.

Communications numériques

La stratégie de communication numérique s'est notamment appuyée sur une production soutenue de contenu :

- **48 chroniques** « Regards d'expert.e.s », soit plus du double des 23 chroniques publiées l'année précédente;
- **59 infolettres** destinées aux membres;
- **5 témoignages** de satisfaction de membres diffusés sur les réseaux sociaux, provenant notamment de Tacal, Fédération des coopératives d'habitations de Québec, Chaudière-Appalaches, Est-du-Québec (FECHAQC), Tenk, de la Fondation québécoise de l'acupuncture et de L'Association des Parents d'Enfants Handicapés de Drummond (APEHD).



Contenu commandité | Les coops dans votre quotidien

S'unir pour s'offrir des services spécialisés

27 août 2025 à 00h00

5 minutes



Performance numérique

Pages vues

Représente le chargement individuel d'une page du site.

2025
2026

plus de
75 000

2024
2025

plus de
67 000

Visites

Représente le parcours complet d'un utilisateur sur le site.

plus de
36 000

plus de
21 000

Performance sur les réseaux sociaux

Facebook

La page Facebook a généré :

- **78 500** vues de contenu;
- **1 200** interactions enregistrées;
- Près de **100** nouveaux abonnés rejoints;
- Plus de **20** mentions du Consortium par d'autres pages.

LinkedIn

Pour la période, le Consortium a obtenu :

- **75 865** impressions;
- **1 204** réactions;
- **1 575** visiteurs uniques de la page;
- **549** recherches de la page;
- **506** nouveaux abonnés.



Au total, près de

600

nouveaux abonnés sur les deux plateformes principales



Des expert.e.s engagé.e.s.

L'équipe

117

ressources
spécialisées
durant l'année

43

Moyenne
d'âge

Répartition des ressources humaines :

53,4 % **46,6 %**

de femmes

d'hommes

(excluant le formateur et les formatrices FAPAQE)

15

nouvelles embauches
durant l'année

Vie organisationnelle

9

infopauses

7

éditions du
Concours
de Gisèle

29 gagnant-es
récompensé-es

Attraction et fidélisation

14 %

Taux de
roulement annuel

moyenne nationale 31 %

87,5 %

Rétention des
nouveaux
employés

Plus grande force :
des collègues engagé.e.s
et fièr.e.s de la mission
du Consortium

Engagement

Officevibe

Évalué grâce à l'outil Officevibe

* Indicateur mesurant la
satisfaction envers l'employeur

9,2/10

Sentiment
d'appartenance
des expert.e.s*

8,8/10

Taux
d'engagement

moyenne des entreprises : 7,8/10

eNPS

73 %

moyenne annuelle*

moyenne des entreprises : 36 %

92 %

de participation
aux sondages



Une pensée pour notre
collègue, Régine Jobin, qui
nous a malheureusement
quittés durant l'année

Au cours de 2025 et 2026, nous avons poursuivi le renforcement de nos pratiques organisationnelles. À la politique sur le harcèlement, à la protection des renseignements personnels et au programme de prévention se sont ajoutés une politique d'équité, diversité et inclusion (EDI), l'adoption de l'écriture épïcène, la prolongation de l'horaire d'été sur toute l'année ainsi que le renouvellement de Concilivi, élargi afin de refléter notre ouverture à la diversité des réalités vécues par notre personnel, dont la proche aidance.

Concilivi et soutien à la proche aidance

Notre engagement envers la **conciliation travail-vie personnelle** s'est poursuivi tout au long de l'année grâce à notre adhésion à Concilivi. Ce sceau reconnaît les efforts déployés pour offrir un milieu de travail sain et flexible et constitue un atout important pour **l'attraction et la fidélisation des talents**. En 2026, nous avons également intégré la dimension de la **proche aidance** à nos mesures de conciliation, notamment en reconnaissant explicitement cette réalité dans nos pratiques et documents RH ainsi que dans nos offres d'emploi. Afin de mieux comprendre les besoins du personnel, un sondage sur la proche aidance a été réalisé le 18 février 2026, permettant d'orienter le développement de mesures adaptées aux réalités vécues par nos expert.e.s.



Politique en matière d'équité, diversité et inclusion (EDI)

En vigueur depuis mars 2025, notre politique d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) continue de guider nos pratiques et de contribuer à un milieu de travail respectueux, inclusif et exempt de discrimination. Les principes de l'EDI sont présentés dans le cadre de l'accueil et de l'intégration de nouveaux experts, qui doivent confirmer leur engagement en signant la présente politique.

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi nos efforts pour favoriser des communications inclusives. Ainsi, le **7 janvier 2026**, une note d'information a été transmise à l'ensemble des expert.e.s concernant l'utilisation de l'écriture épïcène dans nos communications.

Notre organisation est également fière de pouvoir compter sur une équipe diversifiée. Parmi nos expert.e.s, 17 sont issus de l'immigration, ce qui représente **23,29 %** de notre effectif. Cette diversité de parcours, de cultures et d'expériences enrichit nos pratiques, favorise l'innovation et contribue à la qualité des services que nous offrons.





Le Sommet de l'économie sociale 2025

Les 14 et 15 mai 2025, plus de 1 300 personnes se sont réunies à la TOHU, à Montréal, pour le Sommet de l'économie sociale organisé par le Chantier de l'économie sociale. Aboutissement d'une vaste tournée régionale et sectorielle, l'événement a réuni les acteurs de l'économie sociale et leurs partenaires autour de dix thématiques, et s'est conclu par l'adoption unanime de la déclaration Vision 2050 : vers une économie qui travaille pour nous.

Le Consortium a contribué activement à cette démarche. Plusieurs de nos ressources ont pris part aux travaux préparatoires des thématiques, et deux de nos directions se sont impliquées dans la création du carrefour en gouvernance démocratique, annoncé officiellement lors du Sommet.

I Nos principaux partenaires.

Québec 

Conseil
québécois
de la **coopération**
et de la **mutualité**

 **CHANTIER**
DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

VILLE DE
QUÉBEC 

 **Desjardins**
Caisse d'économie solidaire

 **GROUPE RDL** ^{MC}

 **Socodevi**

 **Centraide**
du Grand Montréal

CSMO
ÉSAC Comité sectoriel
de main-d'œuvre
Économie sociale
Action communautaire

 **RÉSEAU**
Réseau de recherche
en économie sociale
et solidaire

 **coop**
coopératives
et mutuelles
canada

 **RÉSEAU D'INNOVATION**
COOPÉRATIVE
INTERNATIONALE





Merci à nos membres,
nos partenaires, nos expert.e.s.

