



Coordonnateur des ressources humaines et du développement organisationnel – I5330R

Trois-Rivières, QC
Région de la Mauricie

La Coopérative des ambulanciers de la Mauricie (CAM) est un acteur régional d'importance dans la chaîne des services préhospitaliers d'urgence. Son ambition première est d'offrir des services professionnels de qualité et sécuritaires. La CAM dessert une population d'environ 242 500 personnes répartie dans la région administrative sociosanitaire de la Mauricie et du Centre-du-Québec. La CAM dessert donc au total 27 municipalités qui lui sont attribuées par le CIUSSS MCQ. Afin de fournir à sa clientèle un service de qualité, la CAM dispose d'un effectif de 184 membres, dont 171 paramédicaux.

Rôle

Sous l'autorité de la directrice générale, le coordonnateur des ressources humaines et du développement organisationnel planifie, organise, réalise, contrôle et évalue les différentes activités relativement à la planification de la main-d'œuvre, à l'embauche, à la formation et au développement des ressources humaines, aux relations de travail, à la santé et la sécurité au travail. Comme membre de l'équipe de direction, il met en œuvre les orientations du conseil d'administration touchant l'ensemble de la coopérative. Plus précisément, il est appelé à :

- participer au développement de la mobilisation de l'ensemble du personnel de sorte que la CAM, de façon constante, puisse compter sur une équipe compétente;
- participer activement aux relations de travail et à représenter l'employeur au comité de relations de travail;
- développer les programmes, les politiques et les procédures en matière de gestion des ressources humaines et de développement organisationnel;
- évaluer les besoins en formation des employés en fonction des orientations stratégiques de la CAM;
- participer au coaching et au soutien des gestionnaires sur tous les volets de la gestion des ressources humaines;
- assumer la responsabilité de tout le volet santé et sécurité au travail;
- réaliser la gestion du changement et de ses impacts sur les équipes de travail.

Profil recherché

- Baccalauréat en relations industrielles ou dans un domaine lié au poste jumelé à cinq (5) ans d'expérience en gestion
- Bonne connaissance de la *Loi sur les normes du travail* et des autres lois du travail
- Bonne connaissance de la suite Office de Microsoft
- Capacité d'insuffler une vision positive de la performance
- Capacité à gérer les conflits
- Favoriser la participation et la responsabilisation des paramédicaux

Conditions d'emploi

- Poste permanent à temps plein
- Salaire concurrentiel et gamme complète d'excellents avantages sociaux
- Participation aux bénéfices de la Coopérative

Si vous êtes apte à relever ce défi, faites-nous parvenir votre curriculum vitae **avant le 21 mai 2017**. Copiez et collez le lien suivant dans la barre de votre navigateur <http://www.jobs.net/j/jzCcwROR> ou visitez notre site Web au www.groupesce.com.

L'utilisation du genre masculin ne vise qu'à alléger le texte. Groupe SCE souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et de confidentialité.